

特定事業主行動計画実施状況の公表（次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項関係）

項 目	目標値	単位	実 績																				
			H17年	H18年	H19年	H20年	H21年	H22年	H23年	H24年	H25年	H26年	H27年	H28年	H29年	H30年	R元年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年	R7年
次世代 職員の 年次有給休暇 年間平均 取得日数 (H24年から 一部職員除く)	10日	(日)	-	6.9	7.9	8.5	8.8	7.2	8.2	6.4	5.4	7.1	6.6	7.0	7.0	7.0	7.0	6.5	7.0	8.3	7.3	8.6	9.6

項 目	目標値	単位	実 績																									
			H17年度	H18年度	H19年度	H20年度	H21年度	H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度					
次世代・女性 1月につき 45時間以上の 超過勤務をした 月がある職員数	0名の 維持・達成	(名)	-					12	21	10	11	6	17	20	31	49	38	30	35	48	28	32	31					
次世代・女性 1年につき 360時間以上の 超過勤務をした 職員数	0名の 維持・達成	(名)	-					年度でカウント					年でカウント															
								1	0	0	1	0	0	6	5	9	10	7	8	27	7	5	9					
次世代・女性 必要な休暇取得 率(アンケート調査)	100%		-														67.8					68.0						
次世代・女性 配偶者 出産休暇の 取得率	80%	(%)	17.4					48.2					80.0	60.0	100	42.9	20.0	33.3	80.0	100	66.7	83.3	100.0					
								42.9					60.0	60.0														
次世代・女性 男性の 育児参加休暇の 取得率	50%	(%)	0.0					3.4					0.0	40.0	0.0	42.9	0.0	66.6	80.0	33.3	33.3	66.7	25.0					
								14.3					0.0	0.0														
次世代・女性 男性の育児休業 の取得率	向上		-													14.3	0.0	0.0	0.0	66.7	66.7	66.7	100.0					
女性 採用者の女性割合 (職種を問わず)	50%程度の 維持	(%)											42.9	42.9	54.6	45.5	60.0	50.0	33.3	83.3	36.4	70.0	37.5					
女性 係長級以上の女 性職員の割合	25%程度の 維持	(%)											23.1	21.2	24.4	20.7	23.9	24.1	25.0	26.3	26.9	28.1	32.0					