

特定事業主行動計画実施状況の公表(次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項関係)

項目	目標値	単位	実績																			
			H17年	H18年	H19年	H20年	H21年	H22年	H23年	H24年	H25年	H26年	H27年	H28年	H29年	H30年	R元年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
次世代 職員の 年次有給休暇 年間平均 取得日数 (H24年から 一部職員除く)	10日	(日)	-	6.9	7.9	8.5	8.8	7.2	8.2	6.4	5.4	7.1	6.6	7.0	7.0	7.0	7.0	6.5	7.0	8.3	7.3	8.6
次世代・女性 1月につき 45時間以上の 超過勤務をした 月がある職員数	0名の 維持・達成	(名)						12	21	10	11	6	17	20	31	49	38	30	35	48	28	32
次世代・女性 1年につき 360時間以上の 超過勤務をした 職員数	0名の 維持・達成	(名)						1	0	0	1	0	0	6	5	9	10	7	8	27	7	5

項目	目標値	単位	実績																				
			H17年度	H18年度	H19年度	H20年度	H21年度	H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	
次世代・女性 必要な休暇取得 率(アンケート調査)	100%		-													67.8					68.0		
次世代・女性 配偶者 出産休暇の 取得率	80%	(%)	17.4					48.2			80.0	60.0	100	42.9	20.0	33.3	80.0	100	66.7	83.3			
次世代・女性 男性の 育児参加休暇の 取得率	50%	(%)	0.0					3.4			0.0	40.0	0.0	42.9	0.0	66.6	80.0	33.3	33.3	66.7			
次世代・女性 男性の育児休業 の取得率	向上		-													14.3	0.0	0.0	0.0	66.7	66.7	66.7	
女性 採用者の女性割合 (職種を問わず)	50%程度の 維持	(%)												42.9	42.9	54.6	45.5	60.0	50.0	33.3	83.3	36.4	70.0
女性 係長級以上の女 性職員の割合	25%程度の 維持	(%)												23.1	21.2	24.4	20.7	23.9	24.1	25.0	26.3	26.9	28.1