

女性の活躍状況の情報公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条関係)

区分(1)女性に対する職業生活に関する機会の提供

① 採用した職員に占める女性職員の割合(職員のまとりごと)

(単位:%)

	常 勤					非常勤			
	事務職	保健師	土木・建築	消 防	幼稚園	事務職	保健師	幼稚園講師	学校用務
R5年度	50.0	該当なし	該当なし	0.0	該当なし	78.7	該当なし	100.0	0.0

② 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(職員のまとりごと)

(単位:%)

	常 勤					非常勤			
	事務職	保健師	土木・建築	消 防	幼稚園	事務職	保健師	幼稚園講師	学校用務
R5年度	40.4	100.0	該当なし	0.0	100.0	78.7	該当なし	100.0	0.0

③ 職員に占める女性職員の割合(職員のまとりごと)

(単位:%)

	常 勤						非常勤			
	事務職	保健師	土木・建築	消 防	幼稚園	清掃	事務職	保健師	幼稚園講師	学校用務
R5年度	32.8	100.0	0.0	2.9	100.0	0.0	77.3	該当なし	100.0	0.0

④ 管理職に占める女性職員の割合

(単位:%)

	課長級
R5年度	18.8

⑤ 各役職段階の職員の女性割合併せてその伸び率

(単位:%)

		係長級	課長補佐級	課長級
R5年度	割合	23.8	34.3	18.8
	伸び率	-14.7	27.0	-6.4

⑥ 職員の給与の男女差異(R5 年度)

全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.6 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	78.3 %
全職員	63.2 %

「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁課長相当職	98.4 %
本庁課長補佐相当職	94.6 %
本庁係長相当職	86.0 %

勤続年数別

採用年度を勤続年数1年目としている

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36 年以上	—
31～35 年	102.3 %
26～30 年	96.1 %
21～25 年	85.7 %
16～20 年	95.4 %
11～15 年	92.8 %
6～10 年	105.8 %
1～5年	96.9%

区分(2)職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

① 平均継続勤務年数の男女の差異

(単位;年)

	男 性	女 性
R5 年度現職	18.4	12.7

② 一月当たりの平均超過勤務時間(管理職以外)

(単位;時間)

常勤職員	月平均
R5 年	10.1

(職員のまとまりごと 管理職以外)

(単位;時間)

	常 勤					非常勤			
	事務職	保健師	消 防	幼稚園	清掃	事務職	保健師	幼稚園講師	学校用務
R5 年	10.3	12.4	4.1	21.3	10.1	0.6	該当なし	13.3	0.0

超過勤務の上限を超えた職員数(管理職以外)

(単位;人)

	1 月につき 45 時間以上	1 年につき 360 時間以上
R5年	28	7

③ 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (職員のまとまりごと)

R5年度	取得率(%)	分布状況(%)
常勤職員男性	66.7 (内消防 100.0)	1 年未満 100.0
常勤職員女性	100.0 (内幼稚園 100.0、 保健師 100.0)	1 年未満 60.0 1 年以上 2 年未満 20.0 2 年以上 20.0
非常勤男性	該当なし	—
非常勤女性	該当なし	—

④ 男性職員の配偶者出産休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)の取得率
並びに合計取得日数の分布状況

(単位:%)

	配偶者出産休暇の取得率	合計取得日数の分布状況
R5年度	66.7	1日取得 0.0 2日以上取得 100.0

(単位:%)

	育児参加のための休暇の取得率	合計取得日数の分布状況
R5年度	33.3	1～2日取得 50.0 3～4日取得 0.0 5日以上取得 50.0

⑤ 年次休暇等取得状況 (単位:日)

	常勤職員平均取得日数
R5年	7.3